

COMUNE DI REFRONTOLO: ASSENZE DEI DIPENDENTI**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al IV° trimestre 2022****Mese di Ottobre 2022**

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
AFFARI GENERALI	2	42	6	14,29%	36	85,71%
DEMOGRAFICI	1	21	1	4,76%	20	95,24%
ECONOMICO-FINANZIARIO*	2	33	0	0,00%	33	100,00%
GESTIONE PATRIMONIO	4	84	12	14,29%	72	85,71%
POLIZIA LOCALE	1	26	6	23,08%	20	76,92%
SOCIALE	1	17	1	5,88%	16	94,12%
TOTALE	11	223	26	11,66%	197	88,34%

* 1 dipendente in convenzione a 15 ore settimanali con altro Comune.

COMUNE DI REFRONTOLO: ASSENZE DEI DIPENDENTI**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al IV° trimestre 2022****Mese di Novembre 2022**

UFFICIO DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
AFFARI GENERALI	2	42	4	9,52%	38	90,48%
DEMOGRAFICI	1	21	4	19,05%	17	80,95%
ECONOMICO-FINANZIARIO*	2	33	0	0,00%	33	100,00%
GESTIONE PATRIMONIO	4	44	5	11,36%	39	88,64%
POLIZIA LOCALE	1	25	3	12,00%	22	88,00%
SOCIALE	1	16	0	0,00%	16	100,00%
TOTALE	11	181	16	8,84%	165	91,16%

* 1 dipendente in convenzione a 15 ore settimanali con altro Comune.

COMUNE DI REFRONTOLO: ASSENZE DEI DIPENDENTI**obbligo di pubblicazione ex art. 16, co. 3, D.Lgs. n. 33/2013****Dati relativi al IV° trimestre 2022****Mese di Dicembre 2022**

UFFICIO DELL'ENTE	NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI in %	GG. PRESENZA	GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI in %
AFFARI GENERALI	2	40	4	10,00%	36	90,00%
DEMOGRAFICI	1	20	3	15,00%	17	85,00%
ECONOMICO-FINANZIARIO*	2	33	1	3,03%	32	96,97%
GESTIONE PATRIMONIO	4	80	6	7,50%	74	92,50%
POLIZIA LOCALE	1	25	10	40,00%	15	60,00%
SOCIALE	1	16	2	12,50%	14	87,50%
TOTALE	11	214	26	12,15%	188	87,85%

* 1 dipendente in convenzione a 15 ore settimanali con altro Comune.