

VERBALE N. 8 DEL 21.12.2021

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA "PREINTESA UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE ANNO 2021"

Il sottoscritto, dott. Donato Benedini, Revisore unico del Comune di Refrontolo,

Dato atto:

- che secondo quanto risulta dal D.U.P. 2021-2023, dal bilancio di previsione 2021-2023 e dal rendiconto di gestione dell'esercizio 2020 il Comune di Refrontolo rispetta i vincoli di bilancio e non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- che il Comune rispetta il principio di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Vista:

- la determinazione n. 287 del 29.11.2021 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021";
- la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta e la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritte il 15/12/2021 ma riportanti la data 20/12/2021
- l'accordo annuale firmato dalle parti sindacale concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 per il personale del comparto finzioni locali - anno 2021.

Dato atto che le risorse variabili ammontanti ad € 14.321,85 sono così suddivise:

Risorse variabili soggette al limite (€ 3.415,12)

€ 1.900,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) CCNL 21.05.2018: a) per un importo pari ad € 1.000,00 finalizzato al conseguimento degli obiettivi correlati all'assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione e agli interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti; b) per un importo pari ad € 300,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato all'avvio della piattaforma PagoPA e della sua integrazione nei sistemi di incasso per la riscossione delle proprie entrate; c) per un importo pari ad € 600,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato all'allineamento delle iscrizioni nell'Anagrafe degli Italiani Residenti all'Estero (A.I.R.E.) a seguito trascrizione atti di Stato Civile provenienti dall'estero;
€ 420,00	art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018 - Incentivi alla Polizia Locale per progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21.05.2018
€ 1.095,12	Art. 67, comma 4, CCNL 21.05.2018

Risorse variabili non soggette al limite (€ 10.906,73)

€ 10.900,00	art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 - Incentivi per funzioni tecniche - art. 113, D.Lgs 50/2016
€ 6,73	art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018 - Risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario

Le risorse variabili di cui art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018, espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, saranno

erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi ai quali l'incremento è correlato, come risultante da specifica relazione resa dal responsabile del Servizio competente;

Atteso che le risorse decentrate di natura stabile risultano, anche nell'anno 2021, superiori alla somma degli importi destinati a progressioni orizzontali e indennità di comparto;

Accertato che l'ammontare di dette risorse, determinato nel rispetto delle prescritte disposizioni di legge e contrattuali, trova copertura:

- nelle voci stipendiali dei singoli servizi per quanto concerne le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto (quota carico Ente);
- nelle voci relative alla contrattazione decentrata dei singoli servizi per quanto concerne le indennità di condizioni lavoro, turno, reperibilità, servizi esterni Polizia Locale, indennità per specifiche responsabilità, comparto (quota finanziata dal fondo accessorio), progetti obiettivo, produttività individuale;

CERTIFICA

1. che gli oneri previsti per la contrattazione decentrata 2021 del personale del Comune di Refrontolo, corrispondenti ad €. 43.336,46 sono stati determinati nel rispetto delle prescritte disposizioni di legge e contrattuali e trovano copertura:
 - nelle voci stipendiali dei singoli servizi per quanto concerne le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto (quota carico Ente);
 - nelle voci relative alla contrattazione decentrata dei singoli servizi per quanto concerne le indennità di condizioni lavoro, turno, reperibilità, servizi esterni Polizia Locale, indennità per specifiche responsabilità, comparto (quota finanziata dal fondo accessorio), progetti obiettivo, produttività individuale;
2. la corretta applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, come adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;
3. la compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate rispetto al conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale, imposto dall'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296;
4. il permanere di un adeguato equilibrio, anche per l'anno 2021 tra le risorse decentrate stabili disponibili e il loro utilizzo, che si concretizza in un differenziale positivo a favore di dette risorse rispetto al loro previsto impegno per progressioni orizzontali e indennità di comparto,

RACCOMANDA

di dare pubblicità a tale accordo in modo permanente sul sito Istituzionale dell'Ente, sia del contratto integrativo stipulato, che della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto

21/12/2021

IL REVISORE DEI CONTI
dott. Donato Benedini

Benedini
DR