



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti è stato costituito per un totale di € 38.283,51, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.014,61
Risorse variabili	9.268,90
Totale	38.283,51

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del Fondo avente carattere di certezza e stabilità risulta essere quantificata ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 nella somma complessiva di € 32.498,89 al lordo della decurtazione permanente del 2015 come segue:

Comma 1	Unico importo consolidato anno 2017	31.292,36
Comma 2 lett. a)	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	832,00
Comma 2 lett. b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	374,53
Comma 2 lett. c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	0,00
Totale parte stabile al lordo della decurtazione permanente		32.498,89

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a € 9.268,90 e sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

€ 1.000,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018 - finalizzati al conseguimento dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione" e dell'obiettivo "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", del PEG per l'anno 2019 (delibera G.C. n. 93 del 24.10.2019)
€ 315,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018 - incentivi alla Polizia Locale per progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21.05.2018 (delibera G.C. n. 92 del 24.10.2019)
€ 1.290,00	art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21.05.2018 - importo contenuto nell'1,2% del monte salari 1997, da destinare al trattamento collegato alla performance individuale

Risorse variabili non soggette al limite

€ 6.300,00	art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018 - incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs. 50/2016;
€ 363,90	art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 21.05.2018 - risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sul fondo sono state operate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e dal 2015 in poi	3.484,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.014,61
Risorse variabili	9.268,90
Totale	38.283,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 1 del predetto C.C.N.L. prevede che il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- la stipula del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, ha richiesto diverso tempo ed è ancora in corso;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del C.C.N.L. 1.4.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi;
- il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato quindi costituito secondo la disciplina del C.C.N.L. del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.5.2018, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nelle more della sottoscrizione del C.C.I. triennale, sono definiti sulla base della disciplina del vigente Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012;
- con deliberazione n. 115 del 12.12.2019 la Giunta comunale ha fornito alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi in merito alla definizione, in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione stessa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse per complessivi € **12.003,34** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	4.613,64
Progressioni orizzontali	6.939,86
Alte Professionalità	449,84
Totale	12.003,34



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse per la somma complessiva di € 26.280,17, così suddivisa:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, c. 2, lett. d)	1.500,13
Indennità di rischio (art. 17, c. 2, lett. d)	675,01
Indennità di reperibilità (art. 17, c. 2, lett. d)	2.030,66
Indennità di maneggio valori (art. 17, c. 2, lett. d)	400,00
Maggiorazioni per lav. domenicale (art.17, c. 2, lett. d)	254,62
Indennità di disagio (art. 17, c. 2, lett. e)	675,01
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.460,00
Indennità specifiche responsabilità gestioni associate	1.400,00
Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D.lgs 50/2016	6.300,00
Progetto potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale finanziato con i proventi del C.d.S.	315,00
Produttività collettiva di cui all'articolo 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	1.000,00
Produttività individuale di cui all'articolo 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	6.269,74
Totale	26.280,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto Integrativo	12.003,34
Somme regolate dal contratto Integrativo	26.280,17
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	38.283,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 29.014,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, alte professionalità) ammontano ad € 12.003,34, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 1 - Costituzione del fondo.

Costituzione Fondo	Fondo Anno 2019
Unico importo consolidato anno 2017	31.292,36
Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015	832,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	374,53
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	0,00
Totale Risorse Fisse	32.498,89
art.67, comma 3, lett. h) – comma 4 del CCNL 21.05.2018	1.290,00
art. 67, comma 3 lett. i) – comma 5 del CCNL 21.05.2018	1.000,00
art. 67, comma 3 lett. i) – comma 5 del CCNL 21.05.2018 - proventi c.d.s. art. 208 D.Lgs 285/1992	315,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	2.605,00
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016	6.300,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999	363,90
Totale Risorse variabili non soggette al limite	6.663,90
Totale Risorse variabili	9.268,90
Consolidamento decurtazione	3.484,28
Totale decurtazioni	3.484,28
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Risorse fisse	32.498,89
Risorse variabili	9.268,90
Decurtazioni	3.484,28
Totale Risorse	38.283,51
Totale Risorse escluse	7.870,43
Totale Fondo 2019 al netto di risorse escluse	30.413,08
Fondo Posizioni Organizzative 2019	14.592,80
Totale Risorse decentrate sottoposto a certificazione	45.005,88

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del fondo.

Utilizzo Fondo	Anno 2019
Indennità di comparto	4.613,64
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	6.939,86
Alte Professionalità (art. 10 CCNL 22.01.2004)	449,84
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	12.003,34
Produttività collettiva di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.000,00
Produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.269,74
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17 comma 2, lettera d) CCNL 01/04/1999	4.860,42
Indennità di disagio (art. 17 comma 2, lettera e) CCNL 01/04/1999	675,01



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

Utilizzo Fondo	Anno 2019
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.460,00
Indennità specifiche responsabilità gestioni associate	1.400,00
Incentivi per funzioni tecniche	6.300,00
Progetto di potenziamento delle attività di controllo della polizia finanziato con i proventi del C.d.S.	315,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	26.280,17
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Non regolate dal contratto integrativo	12.003,34
Regolate dal contratto integrativo	26.280,17
Totale Risorse	38.283,51
Totale Risorse escluse	7.870,43
Totale Fondo 2019 al netto di risorse escluse	30.413,08
Fondo Posizioni Organizzative 2019	14.592,80
Totale Risorse decentrate sottoposto a certificazione	45.005,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate sono iscritte in bilancio nei diversi centri di costo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2019 depurato delle voci non soggette al vincolo e comprensivo del Fondo Posizioni organizzative è pari a € 45.005,88 e risulta quindi inferiore al Fondo 2016 depurato delle voci non soggette al vincolo e comprensivo del Fondo Posizioni organizzative pari a € 45.011,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, le somme per gli oneri riflessi e per Irap trovano adeguata copertura nei capitoli di spesa del Bilancio 2019.

Pieve di Soligo, 17.12.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO
dott. Fabio Ferracin



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
dott.ssa Tomasi Angela

