

COMUNE DI REFRONTOLO

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' 2019

Premesso che:

1. in data 17.12.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Refrontolo – annualità economica 2019;
2. il Revisore Unico dei Conti in data 18.12.2019 ha rilasciato sulla pre-intesa il proprio parere, ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs 165/2001;
3. la Giunta Comunale con deliberazione in data 19.12.2019 n. 119 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario comunale dott. Cammilleri Rosario, a sottoscrivere definitivamente il CCDI anno 2019;
4. in data 23.12.2019 nella sede municipale di Refrontolo ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il contratto decentrato integrativo territoriale del personale non dirigente del comune di Refrontolo per l'anno 2019, che viene allegato al presente verbale.

Si conviene e si stipula quanto segue:

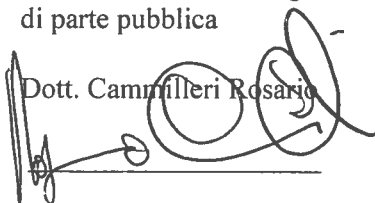
1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019.
2. le risorse decentrate relative all'anno 2019 quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente sono utilizzate per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, nelle forme precisate nell'allegato A.
3. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pieve di Soligo, 23.12.2019

Il Presidente della delegazione trattante
di parte pubblica

Dott. Cammilleri Rosario



Organizzazioni sindacali

ASSENTI

RSU territoriali

Armelin Andrea





COMUNE DI REFRONTOLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2019

(AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.2018)

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'M' followed by a vertical line.



A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a vertical line.

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 1 del predetto C.C.N.L. prevede che il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- la stipula del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, ha richiesto diverso tempo ed è ancora in corso;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del C.C.N.L. 1.4.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi;
- il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato quindi costituito secondo la disciplina del C.C.N.L. del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.5.2018, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nelle more della sottoscrizione del C.C.I. triennale, sono definiti sulla base della disciplina del vigente Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012;
- con deliberazione n. 115 del 12.12.2019 la Giunta comunale ha fornito alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi in merito alla definizione, in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione stessa.

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di Refrontolo con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2019.

ART. 2 DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2019 - 31.12.2019.

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. L'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede:

- al comma 1:
 - che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
 - che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza **per un importo complessivo di € 32.498,89 al lordo della decurtazione permanente del 2015;**
- al comma 2:
 - che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:



- lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, **quantificato in € 832,00**;
- lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali **quantificato in € 374,53**; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

2. Il fondo del 2019 ammonta quindi a complessivi € 38.283,51 come specificato nell'allegato A), di cui destinati alla contrattazione integrativa € 6.269,74, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento.

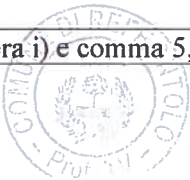
ART. 4 DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO

1. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, tenuto conto degli indirizzi espressi dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 115 del 12.12.2019, prendono atto delle somme destinate a indennità di rischio e di disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, comparto, reperibilità e progressioni orizzontali, nonché delle altre destinazioni del fondo 2019 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 24.10.2019 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del codice della strada anno 2019 - art. 208 D.lgs. 285/92. Modifiche"; la Giunta Comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D.Lgs. 285/1982 preventivati nel Bilancio di Previsione 2019, pari ad **€ 315,00**;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 24.10.2019 il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2019 è stato incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2019 di complessivi **€ 1.000,00** finalizzati al conseguimento dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione" e dell'obiettivo "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", del PEG per l'anno 2019;
- le risorse variabili di cui sopra, destinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i), comma 5, lettera b), del CCNL del 21.05.2018, saranno rese disponibili solo a consuntivo ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di produttività e qualità ai quali l'incremento è correlato, come risultante da idonea relazione che sarà predisposta dai Responsabili dei Servizi interessati;
- il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2019 è stato altresì incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2019 anche per l'importo di **€ 1.290,00** contenuto nell'1,2% del monte salari 1997, reso disponibile ai sensi dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. del 21.5.2018 da destinare al trattamento collegato alla performance e da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
- nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2019 sono state inserite inoltre:
 - **€ 6.300,00** relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs. 50/2016;
 - **€ 363,90** per risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;
- nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2019 la somma complessiva di **€ 9.268,90** risulta quindi così suddivisa:

Risorse variabili soggette al limite

€ 1.000,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018
------------	--



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

€ 315,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018 (incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21.05.2018
€ 1.290,00	art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21.05.2018

Risorse variabili non soggette al limite

€ 6.300,00	art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018
€ 363,90	art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 21.05.2018

ART. 5 INDIVIDUAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. In relazione alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70-quinquies, commi 1 e 2, del CCNL, le parti concordano che, pur avendo previsto la pre-intesa sul Contratto Decentrato Integrativo 2019 - 2021 sottoscritta in data 19.11.2019 - che le stessa abbiano effetto dall'1.1.2019, di applicare i criteri di cui all'art. 14 del C.C.D.I.A. periodo 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012 anche per il 2019, fermo restando che la quota delle risorse destinata a remunerare tali specifiche responsabilità non potrà superare il valore complessivo delle analoghe indennità liquidate nel 2018. Le parti concordano quindi di procedere all'attribuzione delle seguenti indennità per specifiche responsabilità:

- responsabilità di un Ufficio Unico, anche decentrato, inteso come unità organizzativa individuata dalla macrostruttura (indennità annua pari ad €. 1.030,00=);
- responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio (indennità annua pari ad €. 1.600,00=);
- responsabilità di un Ufficio Unico e con specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e di Ufficiale Elettorale (indennità annua pari ad € 1.180,00 in presenza di una delega, €. 1.230,00 di due deleghe ed €. 1.330,00= di tre deleghe);

2. Con riferimento alla gestione associata di funzioni e servizi tra i Comuni di Pieve di Soligo e di Refrontolo le parti concordano l'attribuzione delle maggiorazioni per incarichi di cui al comma 4 del sopracitato art. 14 del C.C.D.I.A. 2013-2015 nei medesimi importi del 2018.

3. Le posizioni di lavoro che comportano tali responsabilità sono individuate dal competente Responsabile del Servizio.

4. Le indennità di cui agli articoli 20 e 21 del CCI 2019-2021 troveranno quindi applicazione a decorrere dal 31.12.2019 con effetto dal 01.01.2020.

ART. 6 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

1. Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. a), del CCNL del 21.05.2018, pari a € 6.269,74 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento) verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 26.01.2012 e dall'art. 7 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 28.12.2012, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati.

2. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.



COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019 -		
Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	31.292,36
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	832,00
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	374,53
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	0,00
	d) Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	0,00
	e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
	g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
	h) Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
	Totale parte STABILE	32.498,89
Parte variabile (art. 67 - CCNL 21/05/2018)		
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	0,00
	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0,00
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6.300,00
	d) Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	0,00
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	363,90
	f) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 15, comma 5 ccnl 1998-2001)	1.000,00
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	315,00
comma 4)	1,2% su base annua del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.290,00
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
	Totale parte VARIABILE	9.268,90
DECURTAZIONI		
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	3.484,28
	TOTALE FONDO	38.283,51



COMUNE DI REFRONTOLO**UTILIZZO PRESUNTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

Indennità di comparto - quota a carico del fondo	4.613,64
Produttività collettiva	1.000,00
Progetto con i proventi C.d.S. art. 208 D.lgs 285/1992	315,00
Produttività individuale	6.269,74
Indennità di rischio	675,01
Indennità di disagio	675,01
Maneggio valori	400,00
Indennità di reperibilità	2.030,66
Indennità di turno	1.500,13
Indennità per specifiche responsabilità	5.460,00
Indennità per specifiche responsabilità gestione associata	1.400,00
Maggiorazioni per lavoro domenicale	254,62
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	6.300,00
Progressioni orizzontali	6.939,86
Alte Professionalità	449,84
TOTALE	38.283,51



